

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на период с 01.03.2020 по 31.07.2023



От работодателя:
Горожанин Е. Г.

От работников:
Горожанин Е. Г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. *Задачи коллективного договора.*

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. *Стороны коллективного договора.*

Сторонами коллективного договора являются: работодатель - ООО «МУЦ Сфера» в лице директора Горожанина Е.Г., и работники ООО «МУЦ Сфера» - «Работники», представленные выборным представителем - «Представитель», в лице Горожанина Е. Г.

1.3. *Предмет коллективного договора.*

Предметом настоящего договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.4. *Действие коллективного договора.*

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников (наименование организации) независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ЗАНЯТОСТЬ

2.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах - по одному для каждой стороны. Трудовые отношения регулируются трудовым договором, отраслевым соглашением, региональным соглашением и настоящим коллективным договором.

2.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.3. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности или штата работников лица, проработавшие на предприятии 10 и более лет, должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 3 месяца.

2.4. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя может быть произведено **только с предварительного согласия всего рабочего коллектива.**

2.5. Стороны договорились, что в рамках своих полномочий и возможностей принимают меры по предотвращению массовых увольнений.

2.6. Работодатель, в течение двух месяцев, предоставляет высвобождаемым работникам не менее одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска другой работы.

2.7. Стороны договорились, что в рамках своих полномочий и возможностей, при необходимости, создадут специальный фонд социальной защиты за счет собственных средств, для оказания материальной помощи особо нуждающимся работникам.

2.7. Работодатель, по возможности, не допустит увольнения работников предпенсионного возраста, лиц, у которых один из супругов имеет статус безработного,

матерей по сокращению штата или численности работников в действующих организациях и без трудоустройства при ликвидации организации.

2.8. Работодатель:

1. Организует профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до наступления сроков расторжения трудовых договоров.

2. Не менее чем за 3 месяца, на основании технико-экономических расчетов, предоставляет собранию всего рабочего коллектива, информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть проведены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, фиксируя договоренности в коллективном договоре.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Режим рабочего времени в организации устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными общим собранием работников.

Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 28 календарных дней.

5. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Заработная плата выплачивается один раз в месяц 07 числа.

Работодатель внедряет в бухгалтерскую программу начисления заработной платы методику расчета денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Работодатель оплачивает время вынужденного приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы.

Работодатель предоставляет оплачиваемое время выборному представителю от работников, для выполнения возложенных на него обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда.

В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работодатель производит ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Стороны договорились, что система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, работа в выходные и праздничные дни, сверхурочная работа и другие случаи, устанавливаются с соблюдением процедуры учета мнения всего рабочего коллектива.

При начислении заработной платы применяется районный коэффициент к заработной плате для работников всех отраслей в размере не менее 1,8.

Предоставлять дополнительные дни к отпуску за стаж работы:

- за непрерывный стаж работы на предприятии свыше 15 лет - 4 календарных дня;
- за непрерывный стаж работы на предприятии свыше 20 лет - 6 календарных дней.

При увольнении сотрудников по сокращению штатов, помимо предусмотренного ТК РФ выходного пособия, выплачивать дополнительное денежное пособие сотрудникам, проработавшим на предприятии:

- более 10 лет - в размере среднемесячного заработка за два предшествующих увольнению месяца;
- более 15 лет - в размере 1.5 среднемесячного заработка за предыдущие два месяца;
- более 20 лет - в размере 2 среднемесячных заработков за предыдущие два месяца;
- более 25 лет - в размере 3 среднемесячных заработков за предыдущие два месяца

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодатель обеспечивает работникам здоровые и безопасные условия труда, применяет современные средства техники безопасности и промсанитарии, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.2. Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ.

6.3. Работодатель приобретает за счёт собственных средств и выдаёт спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами.

6.4. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5. Работодатель принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.6. Работодатель проводит в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.7. Работодатель совместно с выборным представителем ежегодно разрабатывает план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии и обеспечивает его реализацию.

6.8. Работодатель обеспечивает создание комитета (комиссии) по охране труда с участием профсоюзного комитета на паритетной основе, создает необходимые условия для их деятельности.

6.9. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

7.1. Работодатель обязуется своевременно и в полном объёме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере, определенном законодательством РФ.

7.2. Работодатель обязан ежегодно предоставлять индивидуальные сведения по персонифицированному учёту.

7.3. Работодатель выделяет средства в размере не менее 1,4 процента от фонда оплаты труда для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

7.4. Стороны согласились, что за счет средств организации, профсоюзного бюджета и средств социального страхования проводят мероприятия по созданию условий для отдыха работников, их детей и членов семей.

7.5. Стороны оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий используя для этого, *исходя из экономических возможностей* организации, следующие формы:

- строительство жилья и продажа его работникам по сметной стоимости и в рассрочку;
- предоставление субсидий для оплаты первого взноса при оформлении ипотечного кредита;

- частичного погашения процентной ставки за пользование ипотечным кредитом;
- выделение материалов для индивидуального строительства на льготных условиях.

7.6. Работодатель производит частичную оплату стоимости содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях (не менее 50%).

7.7. Работодатель оказывает финансовую помощь неработающим ветеранам-пенсионерам предприятий и организаций, на которых они прекратили свою деятельность в связи с достижением пенсионного возраста и уходом на заслуженный отдых.

7.8. Работодатель обязан, при выходе на пенсию, сотрудникам выплачивать единовременное вознаграждение, размер которого равен одной десятой среднемесячного заработка за предыдущие два месяца, умноженной на стаж работы на предприятии. Приравнять к данной категории сотрудников, увольняемых по сокращению штатов, в случае,

если до пенсии им осталось доработать менее одного года, и лиц, уходящих на пенсию по состоянию здоровья.

7.9. Производить оплату дней нетрудоспособности в установленном порядке, но в случае ограничения выплат по больничному листу принятой законодательством суммой производить доплату до среднемесячного заработка за счет предприятия.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. ____ Настоящий коллективный договор заключен на срок до 31.07.2023 года. Он вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, либо не изменят или не дополнят настоящий коллективный договор.

8.2. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

8.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

8.4. Работодатель и выборный представитель за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

8.5. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников.

С настоящим коллективным договором ознакомлены (работники):



Резолюция Е.В.

Горюханова И.В.